

ИНВАЛИД ИМЕЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ К ОСНОВНОМУ ОТПУСКУ

В соответствии со ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее — Закон №181-ФЗ) независимо от группы инвалидности работнику должен быть установлен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Инвалид имеет право вместо двух дополнительных оплачиваемых дней отпуска получить компенсацию за них, однако остальные 28 дней обязан отдыхать (ст. 126 Трудового кодекса РФ).

Согласно части второй ст. 128 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предоставить работающему инвалиду на основании его письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Дополнительные отпуска и дополнительные дни к ежегодному оплачиваемому отпуску предоставляются инвалиду на основании справки медико-социальной экспертизы и индивидуального плана реабилитации с момента подачи документов.

Не запрещается предоставлять инвалидам и более длительные отпуска за свой счет. В случае рождения ребенка, бракосочетания, смерти родственника могут быть еще предоставлены дополнительные неоплачиваемые отпускные дни на основании той же статьи 128 ТК РФ.

Если работнику положены два дополнительных отпуска по разным основаниям, берется в расчет более длительный из них и предоставляется работнику. Например, работающий пенсионер-инвалид может претендовать на максимальный отпуск за свой счет в размере 60 дней, несмотря на то что ему, как пенсионеру, полагается аналогичный дополнительный отпуск 14 дней.

Отпуск за свой счет не переносится на следующий год, в отличие от оплачиваемого, положенного инвалиду по закону.

На основании статьи 121 Трудового кодекса РФ из 60 дней отпуска за свой счет инвалиду в стаж, дающий право на будущий отпуск, будет засчитано только 14 дней. Об этом работника надо предупредить.

Ст. помощник межрайонного прокурора

А.В. Солтукаева