

Муниципальное казенное учреждение  
«Ресурсно-методический центр развития и обеспечения жизнедеятельности  
муниципальной системы образования»  
(МКУ «Центр образования»)

**П Р И К А З**

«14» апреля 2022 г.

Минусинск

№ 70

О мерах по противодействию коррупции  
в МКУ «Центр образования»

В целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, повышения эффективности мер по предупреждению коррупции, реализуемых в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с постановлением администрации города Минусинска № АГ-589-п от 06.04.2022 «О мерах по противодействию коррупции в муниципальных предприятиях и муниципальных учреждениях города Минусинска»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

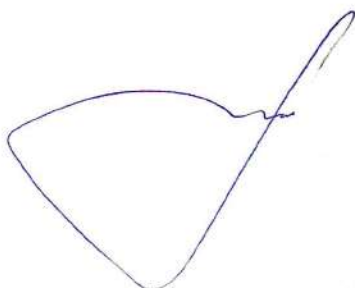
1. Утвердить:

1.1. Антикоррупционные стандарты муниципального казенного учреждения «Ресурсно-методический центр развития и обеспечения жизнедеятельности муниципальной системы образования» согласно приложению № 1.

1.2. Положение о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в муниципальном казенном учреждении «Ресурсно-методический центр развития и обеспечения жизнедеятельности муниципальной системы образования» согласно приложению № 2.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Шлегель

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ**  
**муниципального казенного учреждения «Ресурсно-методический центр**  
**развития и обеспечения жизнедеятельности муниципальной системы**  
**образования»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты муниципального казенного учреждения «Ресурсно-методический центр развития и обеспечения жизнедеятельности муниципальной системы образования» (далее - Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МКУ Центр образования» (далее - учреждение) города Минусинска.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Все работники учреждения должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.1.1. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям антикоррупционного законодательства.

2.1.2. Минимизация рисков вовлечения учреждения и их работников в коррупционную деятельность.

2.1.3. Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении.

2.1.4. Формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

2.1.5. Повышение открытости и прозрачности деятельности учреждения.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.2.1. Определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении.

2.2.2. Информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Определение должностных лиц ответственных за противодействие коррупции.

2.2.4. Разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

2.2.5. Закрепление ответственности работников учреждения за

несоблюдение требования антикоррупционного законодательства.

2.2.6. Создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений.

2.2.7. Формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в учреждении**

Антикоррупционная деятельность учреждения основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению;

2) принцип личного примера руководства - ключевая роль директора учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создания внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников учреждения - информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора учреждения за реализацию антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной или иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных

мероприятий, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих по их действие**

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников учреждения, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### **5. Обязанности работников учреждения, связанные с противодействием коррупции**

В трудовые договоры работников учреждения включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов организации в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4) принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в учреждении, сообщать директору о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно Приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

#### **6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов**

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию, предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в учреждении, обеспечивают директор учреждения, а также должностные лица ответственные за противодействие коррупции (далее - ответственные должностные лица).

6.2. Директор учреждения несет персональную ответственность за реализацию в учреждении Антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор учреждения, исходя из стоящих перед учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, определяет должностных лиц ответственных за противодействие

коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются директору учреждения.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

6.5.1. Разрабатывать и представлять на утверждение директору учреждения проекты локальных нормативных актов учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.).

6.5.2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и Красноярского края, правовых актов органов исполнительной власти края, муниципальных правовых актов администрации города Минусинска в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции.

6.5.3. Проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения.

6.5.4. Проводить оценку коррупционных рисков учреждения.

6.5.5. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора учреждения.

6.5.6. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора учреждения.

6.5.7. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.5.8. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6.5.9. Направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению.

6.5.10. Осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении и индивидуальное консультирование работников учреждения.

6.5.11. Ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов директору учреждения.

## **7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в учреждении**

7.1. В учреждении реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

7.1.1. Разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.

7.1.2. Проведение оценки коррупционных рисков учреждения в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в учреждении, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

7.1.3. Разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов учреждения.

7.1.4. Включение в трудовые договоры работников учреждения обязанностей, связанных с противодействием коррупции.

7.1.5. Введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения порядка рассмотрения таких уведомлений.

7.1.6. Ежегодное ознакомление работников учреждения под подпись с локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении.

7.1.7. Проведение для работников учреждения обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

7.1.8. Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении.

7.1.9. Подготовка, представление директору учреждения и размещение на официальном сайте учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в организации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором учреждения планом реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственных исполнителей.

## **8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов**

8.1. Работники учреждения должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работниками учреждения требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник

учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

---

## ПОРЯДОК

уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений и рассмотрения указанных уведомлений.

2. Работник учреждения не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, направляет на имя работодателя уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, составленное по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее - уведомление).

В случаях, если обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных проявлений имели место в выходные или праздничные дни, в период его нахождения в отпуске либо в период временной нетрудоспособности, допускается незамедлительное уведомление непосредственного директора посредством телефонной, факсимильной, электронной связи с последующим направлением письменного уведомления в соответствии с настоящим Порядком работодателю о факте такого обращения в течение первого рабочего дня после выходных или праздничных дней, окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности соответственно.

Уведомление направляется работодателю вне зависимости от сообщения работником учреждения об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в органы прокуратуры и другие государственные органы.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество (последнее при наличии), должность работодателя;

- фамилию, имя, отчество (последнее при наличии), должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем (склонявшим) к коррупционному правонарушению (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), должность, наименование и местонахождение юридического лица и иные сведения);

- сущность предлагаемого коррупционного правонарушения (злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или иное незаконное



использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами);

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

- способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие, иные способы);

- дата и время склонения к коррупционному правонарушению;

- обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление, иные обстоятельства);

- сведения о сообщении работником организации об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в органы прокуратуры или другие государственные органы;

- дата заполнения уведомления;

- подпись работника учреждения, подавшего уведомление.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения каких-либо лиц в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Директором учреждения уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, составленное по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, подается начальнику организационно-контрольного отдела администрации города Минусинска, регистрируется и направляется для рассмотрения и подготовки мотивированного заключения советнику Главы города по безопасности и противодействию коррупции.

5. Уведомление, поданное на имя директора учреждения, в день его поступления регистрируется ответственным должностным (далее - ответственное должностное лицо) в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал).

Форма Журнала прилагается (приложение 2), который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати организации.

В Журнале указывается регистрационный номер, дата поступления уведомления, фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) и должность работника учреждения, подпись лица, зарегистрировавшего уведомление.

Регистрационный номер и дата регистрации уведомления указывается на первой странице уведомления. Копия зарегистрированного уведомления вручается работнику учреждения под подпись в Журнале.

Ответственные лица обеспечивают конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника учреждения, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несут персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

6. Зарегистрированное уведомление не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации, передается на рассмотрение директору учреждения.

7. Директор учреждения по результатам рассмотрения уведомления не позднее трех рабочих дней со дня регистрации уведомления принимает решение об организации проверки содержащих в уведомлении сведений (далее - проверка).

8. Проверка проводится в срок, не превышающий 15 рабочих дней со дня регистрации уведомления, ответственными должностными лицами.

9. При проведении проверки ответственные лица вправе:

- проводить беседы с работником учреждения, подавшим уведомление (указанным в уведомлении);

- получать от работника учреждения пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении;

- изучать представленные работником учреждения материалы (при их наличии);

- получать информацию по обстоятельствам, указанным в уведомлении, у других физических лиц посредством проведения бесед и представления с их согласия письменных пояснений и документов.

10. По окончании проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется директору учреждения для принятия в срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня окончания проверки, решения о направлении информации в правоохранительные органы.

11. Работник, направивший уведомление, уведомляется ответственными лицами о принятом директором учреждения решении в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня окончания проверки.

## Приложение 1

к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционного правонарушения

(наименование должности руководителя уполномоченного органа/организации)  
(фамилия, инициалы)

ОТ \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии последнего), должность, телефон работника организации)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к коррупционному правонарушению (далее - склонение к правонарушению) со стороны \_\_\_\_\_

(указываются все известные сведения о физическом (юридическом лице, склоняющем (склонявшем) к коррупционному правонарушению, фамилия, имя отчество (последнее при наличии), должность, наименование и местонахождение юридического лица и иные сведения)

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления мною \_\_\_\_\_

(указывается сущность предполагаемого коррупционного правонарушения: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами)

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством \_\_\_\_\_

(указывается способ склонения к коррупционному правонарушению: подкуп, угроза, обещание, обман, насилие, иные способы)

4. Склонение к правонарушению произошло «\_» \_\_\_\_\_ 20\_ г. в \_\_\_\_\_ часов \_\_\_\_\_ минут.

5. Склонение к правонарушению производилось \_\_\_\_\_  
(указываются, обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению: телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление, иные обстоятельства)

6. Сведения о направлении работником учреждения сообщения о склонении его к правонарушению в органы прокуратуры или другие государственные органы \_\_\_\_\_

Приложение: \_\_\_\_\_  
(перечень прилагаемых материалов)

(дата заполнения уведомления)

(подпись работника)

Дата регистрации уведомления: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_ г.

Регистрационный номер: \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. лица, зарегистрировавшего уведомление

## Приложение 2

к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях  
склонения работника учреждения к совершению коррупционных  
правонарушений

### ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения  
к совершению коррупционных правонарушений  
(наименование учреждения)

№	Номер, дата уведомления	Сведения о работнике МКУ «Центр образования»			краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	документ, удо- стоверяющий личность - паспорт гражданина Российской Федерации.	должность		

**Положение**  
**о предотвращении и урегулировании интересов в**  
**муниципальном казенном учреждении «Ресурсно-методический центр**  
**развития и обеспечения жизнедеятельности муниципальной системы**  
**образования»**

1.1. Настоящее положение о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в муниципальном казенном учреждении «Ресурсно-методический центр развития и обеспечения жизнедеятельности муниципальной системы образования» (МКУ «Центр образования») (далее - учреждение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» определяют порядок выявления и урегулирования конфликта интересов возникающего у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей

1.2. Положение распространяется на всех работников учреждения, находящейся с ней в трудовых отношениях, и применяется не зависимо от требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, направленными на урегулирование отдельных видов деятельности.

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в учреждение, с настоящим Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. Обязанности работников учреждения в связи с раскрытием**  
**и урегулированием конфликта интересов**

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники учреждения обязаны:

1) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **3. Принцип урегулирования конфликта интересов**

Урегулирование конфликта интересов в учреждении осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов учреждения и работника учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, которые был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов в учреждении**

Раскрытие возникшего (реального) и потенциального конфликта интересов в учреждении осуществляется с помощью следующих процедур:

- 1) ежегодное заполнение работниками учреждения декларации о конфликте интересов;
- 2) уведомление работника учреждения работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

### **5. Порядок предоставления работниками учреждения декларации о конфликте интересов, уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

5.1. Декларация о конфликте интересов составляется в письменном виде по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению (далее - декларация) и подается работником учреждения ежегодно в срок до 30 апреля текущего года.

Директор учреждения составляет декларацию на Главу города Минусинска, и представляет её советнику Главы города по безопасности и противодействию коррупции.

Иные работники учреждения составляют декларацию на имя директора учреждения и представляют декларацию должностному лицу ответственному за противодействие коррупции (далее - ответственное должностное лицо).

5.2. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее одного рабочего дня, следующего за днем возникновения у работника личной заинтересованности, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте - при первой возможности уведомить об этом работодателя.

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при

исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), составляется в письменном виде по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению на имя директора учреждения и представляется работником ответственным должностному лицу.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.3. При возникновении у директора учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее одного рабочего дня, следующего за днем возникновения у него личной заинтересованности, письменно уведомить об этом советника Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции, а в случае отсутствия по какой-либо причине на рабочем месте - уведомить его об этом при первой возможности.

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), составляется в письменном виде по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению на имя Главы города Минусинска. К уведомлению прилагаются имеющиеся в распоряжении руководителя материалы, подтверждающие факты, изложенные в нем. Сведения, составляющие государственную тайну, в уведомление не включаются.

При нахождении руководителя вне установленного места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он уведомляет советника Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции о возникновении личной заинтересованности любыми доступными средствами связи, а по прибытии к месту работы обеспечивает передачу письменного уведомления в течение одного рабочего дня со дня прибытия.

5.4. Порядок уведомления, предусмотренный пунктом 5.3. настоящего Положения, распространяется также на уведомление директором МКУ «Центр образования» о следующих фактах:

- о юридических лицах, в которых он, его супруг, родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации, владеют 20 (двадцатью) и более процентами акций (долей, паев) в совокупности;

- о юридических лицах, в которых он, его супруг, родители, дети, братья, сестры и (или) их аффилированные лица, признаваемые таковыми в соответствии с законодательством Российской Федерации, занимают должности в органах управления;

- об известных ему совершаемых или предполагаемых сделках, в совершении которых он может быть признан заинтересованным.

## **6. Порядок рассмотрения декларации и уведомлений, поданных директором учреждения**

6.1. Декларация, уведомление, переданные директором учреждения советнику Главы города по безопасности и противодействию коррупции регистрируются в день поступления, на декларации или уведомлении указывается регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, имя, отчество (при наличии) и подпись муниципального служащего, зарегистрировавшего уведомление.

Копия зарегистрированной декларации, уведомления передается директору, при этом на передаваемой директору копии декларации, уведомления указывается его регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, инициалы и подпись муниципального служащего, зарегистрировавшего уведомление.

Отказ в регистрации декларации, уведомления, а также непредставление директору копий зарегистрированных декларации, уведомления не допускаются.

Копия декларации, уведомления с отметками, подтверждающими их регистрационный номер, дату регистрации, фамилию, имя, отчество (при наличии) и подпись муниципального служащего, зарегистрировавшего декларацию, уведомление, приобщается к личному делу директора.

Копия уведомления директора, чье кадровое обеспечение осуществляется главным специалистом по кадрам и кадровой политике администрации города Минусинска, направляется главному специалисту по кадрам и кадровой политике администрации города Минусинска в течение трех рабочих дней со дня поступления уведомления.

6.2. Советник Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции осуществляет предварительное рассмотрение декларации, уведомления.

В случае если на все вопросы, указанные в декларации, директором учреждения дан отрицательный ответ такая декларация дальнейшему рассмотрению не подлежит.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации, такая декларация направляется на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов для руководителей муниципальных предприятий и руководителей муниципальных учреждений, кадровое обеспечение которых осуществляется главным специалистом по кадрам и кадровой политике администрации города Минусинска.

6.3. Советник Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления, проводит собеседование с директором, представившим уведомление, получает от него письменные пояснения (при необходимости) и принимает по поступившему уведомлению одно из следующих решений:



а) признать, что при исполнении должностных обязанностей директором, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей директором, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Решение оформляется в письменном виде и в течение трех рабочих дней со дня принятия доводится до директора, представившего уведомление, под роспись.

6.5. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 6.4. настоящего Положения, советник Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует директору, представившему уведомление, принять такие меры. В этом случае устанавливается срок, когда директор, представивший уведомление, должен принять конкретные меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, информация о котором доводится до директора под роспись.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения директора, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6.6. Советник Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции в течение трех рабочих дней со дня поступления уведомления представляет Главе города Минусинска доклад о результатах рассмотрения уведомления директора и принятых мерах по урегулированию конфликта интересов, при необходимости вносит предложения об изменении должностного положения директора, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке.

6.7. В случае непринятия директором учреждения, представившим уведомление, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, советник Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции обеспечивает применение к директору учреждения, допустившему правонарушение, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **7. Порядок рассмотрения декларации и уведомлений, поданных на имя директора учреждения**

7.1. Поданные на имя директора учреждения декларации, уведомления в день их поступления регистрируются ответственными должностными лицами в журнале регистрации деклараций о конфликте интересов и уведомлений о возникновении личной заинтересованности

при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Журнал).

Копия декларации, уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику учреждения, представившему декларацию, уведомление, лично.

7.2. Ответственные должностные лица осуществляют оценку ответов, данных работником учреждения на вопросы, указанные в декларации.

В случае если на все вопросы, указанные в декларации, работником учреждения дан отрицательные ответ, соответствующая отметка проставляется в Журнале, и такая декларация дальнейшему рассмотрению не подлежит.

В случае положительно ответа на любой из вопросов, указанных в декларации, такая декларация направляется на рассмотрение в соответствии с настоящим Положением.

7.3. Ответственные должностные лица осуществляют предварительное рассмотрение декларации, уведомления.

В ходе предварительного рассмотрения декларации, уведомления ответственные должностные лица имеют право получать от работника учреждения, представившего декларацию, уведомление, пояснения по изложенным обстоятельствам.

7.4. По результатам предварительного рассмотрения декларации, уведомления ответственными должностными лицами подготавливается мотивированное заключение.

Декларация, уведомление, мотивированное заключение и другие материалы, полученные в ходе предварительного рассмотрения декларации, уведомления (при их наличии), в течение пяти рабочих дней со дня регистрации декларации, уведомления представляются руководителю организации.

7.5. Декларация, уведомление, мотивированное заключение и другие материалы (при их наличии) подлежат рассмотрению на заседании созданной в учреждении комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в порядке, установленном положением о комиссии, утверждаемым локальным нормативным актом организации, в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня регистрации декларации, уведомления.

7.6. По результатам рассмотрения декларации, уведомления комиссией принимается одно из следующих решений:

7.6.1. Признать, что при исполнении работником учреждения своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует.

7.6.2. Признать, что при исполнении работником учреждения своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует работнику учреждения или директору учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

7.6.3. Признать, что работник учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует

директору учреждения применить к работнику учреждения дисциплинарное взыскание.

7.7. Копия протокола заседания комиссии не позднее пяти календарных дней со дня заседания комиссии направляется директору учреждения.

7.8. Директор учреждения обязан рассмотреть копию протокола заседания комиссии и вправе учесть содержащиеся в нем рекомендации.

7.9. Информация о поданных декларациях, об их предварительном рассмотрении и о принятых по ним решениях направляется советнику Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции ежегодно не позднее 15 июля текущего года.

7.10. Информация о поданных уведомлениях, об их предварительном рассмотрении и о принятых по ним решениях направляется советнику Главы города Минусинска по безопасности и противодействию коррупции не позднее 10 календарных дней со дня рассмотрения уведомления на заседании комиссии.

## **8. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**

8.1. Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждения могут быть приняты следующие меры:

8.1.1. Ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.

8.1.2. Добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное и временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

8.1.3. Пересмотр и изменение должностных обязанностей работника учреждения.

8.1.4. Временное отстранение работника учреждения от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

8.1.5. Временное отстранение работника учреждения от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями.

8.1.6. Передача работником учреждения принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

8.1.7. Отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения.

8.1.8. Увольнение работника из учреждения по инициативе работника.

8.1.9. Увольнение работника учреждения по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка.

8.2. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного

интереса работника учреждения и вероятность того, что личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

## **9. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего положения**

9.1. Работники учреждения обязаны уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

9.2. За несоблюдение настоящего Положения работник учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
о конфликте интересов

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))  
ознакомлен с антикоррупционными стандартами и положением о  
предотвращении и урегулировании конфликта интересов в \_\_\_\_\_  
(наименование организации)  
Мне понятны требования антикоррупционных стандартов и положения о  
предотвращении и урегулировании конфликта интересов  
в \_\_\_\_\_  
(наименование организации)  
\_\_\_\_\_  
(подпись работника) (фамилия, инициалы)

Кому: \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы и должность руководителя организации)

От кого: \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) работника)

Должность: \_\_\_\_\_  
(должность работника)

Дата заполнения: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

*Вам необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них<sup>1</sup>. При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложите подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.*

Вопросы:

1. Владете ли Вы, Ваши родственники<sup>2</sup> или лица, действующие в Ваших интересах акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

<sup>2</sup> Родители, супруги, дети (в том числе приемные), родные братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

2. Являетесь ли Вы и Ваши родственники членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации? \_\_\_\_\_

3. Замещаете ли Вы и Ваши родственники должности в органах исполнительной власти края и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований края? (при положительном ответе указать орган и должность) \_\_\_\_\_

4. Работают ЛИ В организации Ваши родственники? (при положительном ответе указать степень родства, фамилию и инициалы, должность) \_\_\_\_\_

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации? \_\_\_\_\_

6. Участвовали Вы от лица в организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность? \_\_\_\_\_

7. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей?

8. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали Вы об этом в письменной форме руководителю организации либо должностным лицам организации, ответственным за профилактику коррупционных или иных правонарушений?

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

(подпись работника)

(фамилия, инициалы)

Декларацию принял: « » 20 г

\_\_\_\_\_  
(Должность, фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) лица, принявшего декларацию)

Приложение 2  
к положению о предотвращении и урегулированию конфликта  
интересов в МКУ «Центр образования»

(наименование должности руководителя уполномоченного органа/организации)  
(фамилия, инициалы)  
ОТ \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))  
(должность, телефон работника организации)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к  
конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при  
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности: \_\_\_\_\_

Трудовых обязанности, на надлежащее исполнение которых  
влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов (заполняется при наличии у должностного лица,  
подающего уведомление, предложений по предотвращению или урегулированию  
конфликта интересов): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(дата заполнения уведомления) \_\_\_\_\_ (подпись работника организации)  
Дата регистрации уведомления: « \_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.  
Регистрационный номер: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, отчество (при наличии) лица, регистрировавшего уведомление)

**СОГЛАСОВАНО**

Уполномоченный от коллектива

МКУ «Центр образования»

\_\_\_\_\_  
«14» 04 2022 г. О.Е. Тевс

Юрисконсульт  
\_\_\_\_\_  
О.В. Петухова